

**INAIL**



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
Dipartimento per le Pari Opportunità

## **Genere e stress lavoro-correlato: due opportunità per il "Testo Unico"** **Verso l'elaborazione di linee guida**



 **Sintagmi**  
esperienze di apprendimento

  
**INAIL** Comitato per le Pari Opportunità

**Edizione 2009**

*Il volume nasce dal lavoro di ricerca promosso dal Dipartimento Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Capo Dipartimento Isabella Rauti in collaborazione con INAIL, Comitato Pari Opportunità presieduto dall'avv. Antonella Ninci.*

*Ideazione e Coordinamento scientifico di Paola Conti, sociologa.*

*È stato realizzato dalla Sintagmi srl, Società di consulenza, ricerca e formazione.*

Il libro è a cura di Paola Conti, sociologa del lavoro e della salute, consulente e formatrice. Esperta in medicina integrata e PNEI. È Amministratrice Unica della Sintagmi srl  
Editor del volume è Carlotta Ricci, filosofa e pedagogista, consulente presso redazioni di giornali e riviste, è esperta in politiche di genere

### **Gli autori e le autrici**

Bongiorno Laura, *psicologa, psicoterapeuta, formatrice e counselor. Docente di Psicologia presso la Facoltà di Scienze Infermieristiche Ist. Regina Elena, Roma - Sintagmi srl*

Borgato Renata, *formatrice e docente a contratto presso Scienze della Formazione, Università di Bologna*

Bottaccioli Francesco, *presidente onorario della Società Italiana di Psiconeuroendocrinoimmunologia, docente di Pnei nella formazione universitaria post-laurea*

Castriotta Maria, Valentina Bucciarelli, *ISPESL, Dipartimento Processi Organizzativi - Unità Funzionale Comunicazione*

Ciccone Stefano, *biologo, direttore Parco Scientifico e Tecnologico Tor Vergata, Presidente Gruppo Maschile Plurale*

Conti Paola, *sociologa del lavoro e della salute, consulente e formatrice. Esperta in medicina integrata e PNEI. Sintagmi srl*

Franconi Flavia, *docente di Farmacologia cellulare, Dipartimento Scienze del Farmaco, Università di Sassari, Società Italiana di Farmacologia - Farmacologia Gender - Oriented*

Figà-Talamanca Irene, *docente di Igiene del Lavoro, Dipartimento di Biologia Animale e dell'Uomo, Università di Roma La Sapienza*

Frascheri Cinzia, *giuslavorista, responsabile nazionale CISL Salute e Sicurezza sul Lavoro e della Responsabilità Sociale delle Imprese*

Gamberini Samantha, *formatrice e consulente risorse umane, esperta di mobbing e differenze di genere*

Gherardi Silvia, *docente di Sociologia del Lavoro, Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, Research Unit on Communication, Organizational Learning, and Aesthetics, Università di Trento*

Mercadante Lucina, *chimico specialista della Consulenza Tecnica per l'Accertamento dei Rischi e Prevenzione dell'INAIL e Elisa Saldutti, medico del lavoro, INAIL, Direzione Centrale Prevenzione*

Ninci Antonella, *INAIL, avvocato, Presidente Comitato Pari Opportunità*

Pagano Attilio, *formatore esperto e consulente in salute e sicurezza nei luoghi di lavoro*

Pera Alessandra, Giovanna Cangiano, Bruno Papaleo, *ISPESL - Dipartimento di Medicina del Lavoro, Centro Ricerche Monteporzio Catone - Roma*

Risi Paola Marina, *medico specialista in medicina integrata, ginecologa, Vice-presidente S.I.P.N.E.I.*

Salerno Silvana, *ricercatrice, medico del lavoro Enea Casaccia*

Veronico Liana, *attuario della Consulenza Statistico Attuariale INAIL*

Vignola Giuseppina, *ingegnere, esperta in valutazione dei rischi, docente nei corsi di formazione per RSPP*

Il D.Lgs. 81/08 pone tutti gli attori del sistema salute e sicurezza di fronte all'obbligo-opportunità di tener conto delle peculiarità legate al genere, all'età, alle provenienze geografiche e culturali dei destinatari degli interventi di prevenzione.

Il concetto di "genere" è un concetto pervasivo che attraversa tutti i target di destinatari e implica un approccio di analisi e di valutazione di impatto, "a matrice", necessario per leggere in modo adeguato le peculiarità *degli individui* in modo tale da poter poi comprendere in modo situato le differenze *tra gli individui*.

Il presente volume mira a fornire indicazioni, riflessioni e informazioni utili all'applicazione in ottica di genere del Testo Unico, compiendo un primo passo verso la redazione futura di Linee Guida e la riformulazione dei contenuti e dei metodi della formazione rivolta agli attori del sistema Salute e Sicurezza sul Lavoro, grazie al contributo di esperti/e che ogni giorno si cimentano col dipanare la complessità connessa all'interrogarsi e all'agire in modo non neutro.

Il libro si focalizza sullo specifico problema dei rischi psicosociali e stress lavoro-correlati onde evitare di spaziare su un ambito talmente vasto da risultare inevitabilmente generico.

In questa fase, più che fornire risposte, si vuole contribuire a far sì che ogni attore del sistema Salute e Sicurezza sul Lavoro si ponga le domande fondamentali in modo tale che le variabili di genere non vengano trascurate.

**INAIL - Direzione Centrale Comunicazione**  
**P.le Giulio Pastore, 6 - 00144 Roma**  
**dccomunicazione@inail.it**

**[www.inail.it](http://www.inail.it)**

ISBN 978-88-7484-154-7

